



## ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка

Представительного органа работников на момент утверждения  
Правил внутреннего трудового распорядка нет в наличии

### I. Общие положения.

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (в дальнейшем – Правила) являются нормативным актом Работодателя, определяющим трудовой распорядок в Обществе с ограниченной ответственностью «Газета» (ООО «Газета») (в дальнейшем – Общество) и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения Работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к Работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Обществе.

Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с российским трудовым законодательством и Уставом Общества с целью укрепления трудовой дисциплины, организации труда, рационального использования рабочего времени, высокого качества работ, повышения производительности труда, а также выступают средством урегулирования отношений, возникающих между Работодателем и Работником.

В настоящих Правилах используются следующие понятия:

"Работодатель" – Общество с ограниченной ответственностью "Газета" (ООО «Газета»);

"Работник" – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации (в дальнейшем – ТК РФ);

"дисциплина труда" – обязательное для всех Работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя.

Действие Правил внутреннего трудового распорядка распространяется на всех Работников независимо от стажа работы и режима занятости.

Правила внутреннего трудового распорядка, а также все изменения и дополнения к ним утверждаются Работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Правила могут быть изменены при изменении трудового законодательства.

Правила внутреннего трудового распорядка сохраняют свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления Работодателя.

При реорганизации Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка сохраняют свое действие на период реорганизации, затем могут быть пересмотрены.

При ликвидации Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка действуют в течение всего срока проведения ликвидации.

Официальным представителем Работодателя является единоличный исполнительный орган – Директор.

